



Kódex správania dodávateľov

Schválené
predstavenstvom spoločnosti
IBSA Institut Biochimique SA
dňa 12. júna 2024



Caring Innovation

Obsah

Úvod3

Časť 1 - Ľudské práva a práca.....5

Zákaz detskej práce5

Zákaz nútených, vynútených a povinných prác6

Podpora rozmanitosti, inklúzie a spravodlivého zaobchádzania v pracovnom prostredí.....6

Spravodlivé mzdy a pracovný čas.....7

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie8

Miestne komunity a menšiny.....8

Časť 2 - Bezúhonnosť a obchodná etika9

Bezúhonnosť v podnikaní9

Spravodlivá hospodárska súťaž9

Identifikácia podozrení na nezrovnalosti10

Ochrana súkromia a duševného vlastníctva10

Ochrana zvierat10

Minerály z konfliktných oblastí11

Časť 3 - Životné prostredie12

Dodržiavanie predpisov v oblasti životného prostredia12

Odpad12

Ochrana klímy a emisie12

Riadenie chemických látok.....12

Biodiverzita.....13

Voda a kanalizácia.....13

Energetická efektívnosť..... 13

Udržateľné obaly 13

Riadenie núdzových situácií 13

Povinné činnosti..... 14

Časť 4 - Kvalita, zdravie a bezpečnosť..... 15

Požiadavky na kvalitu 15

Predpisy týkajúce sa kvality, zdravia a bezpečnosti 15

Bezpečnosť procesov a výrobkov..... 15

Zdravie a bezpečnosť pri práci..... 15

Riadenie núdzových situácií 16

Povinné činnosti..... 16

Časť 5 - Riadenie a systémy správy.....17

Závazok a zodpovednosť..... 17

Právne požiadavky 17

Riadenie rizík 17

Dokumentácia 17

Náležitá starostlivosť, transparentnosť a výsledovateľnosť 17

Podávanie správ a nápravné opatrenia.....18

Neustále zlepšovanie..... 18

Školenia a efektívna komunikácia 18

Rozmanitosť dodávateľov 18

Závery.....20

Normy 21

Aktualizácie a revízie22

Úvod

Spoločnosť IBSA sa pevne zaväzuje integrovať environmentálnu, sociálnu a ekonomickú udržateľnosť do všetkých svojich činností a podnikateľských cieľov a dodržiavať najvyššie etické štandardy.

Spoločnosť IBSA si uvedomuje, že zabezpečenie udržateľného rastu a dlhodobého úspechu spoločnosti a jej zainteresovaných strán si vyžaduje silné partnerstvá na vytvorenie spravodlivého, zodpovedného a transparentného dodávateľského reťazca.

Pevne veríme, že to prináša spoločné a spoločné výhody pre nás, našich dodávateľov a komunity, v ktorých pôsobíme.

V tejto perspektíve sa nachádza súčasný **kódex správania dodávateľa (ďalej pre stručnosť aj ako „kódex“)**, ktorého hlavným cieľom je usmerniť celý dodávateľský reťazec v procese zavádzania najvyšších etických, sociálnych a environmentálnych noriem a noriem riadenia spoločnosti. Dokument, v ktorom sú hodnoty, zásady a očakávania pretavené do série konkrétnych opatrení, ktoré zaručujú

konkrétne firemné zásady udržateľnosti.

Zásady správania uvedené v tomto dokumente odrážajú to, čo je medzinárodne stanovené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN, Deklarácii o základných zásadách a právach pri práci, dohovoroch vydaných Medzinárodnou organizáciou práce (MOP), desiatich zásadách Globálnej dohody, ako aj v Usmerňujúcich zásadách OSN pre podnikanie a ľudské práva a v usmerneniach OECD pre nadnárodné podniky.

Usmernenia ako správne čítať a uplatňovať kódex:

Kódex:

- sa vzťahuje na všetkých „dodávateľov“, t. j. všetky fyzické alebo právnické osoby, ktoré dodávajú tovar a/alebo služby skupine IBSA. Táto definícia zahŕňa všetkých výrobcov surovín, medziproduktov a hotových materiálov, dodávateľov medziproduktov, poskytovateľov služieb, distribútorov, veľkoobchodníkov, poskytovateľov licencií, nadobúdateľov licencií, iných technologických partnerov a iných predajných subjektov;

- sa vzťahuje na celý dodávateľský reťazec;
- sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnaných pri výkone činností súvisiacich s dodávkou a/alebo poskytovaním služby (bez ohľadu na povahu a trvanie pracovného pomeru);
- platí pre všetky miesta, kde dodávateľ vykonáva svoju činnosť, bez ohľadu na to, či ide o hlavné sídlo, pobočky, filiálky, zastúpenia, prevádzky, závody atď.;
- je doplnkovým nástrojom a nenahrádza platné vnútroštátne a medzinárodné predpisy, ktoré sa vzťahujú na geografické a produktové prostredie, v ktorom dodávateľ pôsobí;
- predstavuje hlavné hodnotiace kritérium v procese výberu a overovania dodávateľa a vzťahuje sa na celý zmluvný vzťah.

Skupina IBSA:

- si vyhradzuje právo samostatne a kedykoľvek overiť (priamo alebo prostredníctvom tretích strán), či dodávateľ dodržiava kódex, a to akýmikoľvek prostriedkami užitočnými na tento účel: auditmi na mieste, zasielaním kontrolných zoznamov, žiadosťami o predloženie dokumentov a tiež odporúča dodávateľovi, aby podnikol podobné iniciatívy;
- ak zistí alebo sa dozvie o okolnostiach a/alebo postupoch, ktoré by mohli byť dokonca len potenciálne škodlivé pre hodnoty a zásady stanovené v kódexe, či už ich uplatňuje dodávateľ a/alebo tretia strana zapojená do jeho dodávateľského reťazca, vyhradzuje si právo požiadať o prijatie konkrétnych nápravných opatrení a/alebo o okamžité prerušenie dodávateľského vzťahu;
- sa zaväzuje aktualizovať obsah kódexu každé tri roky a odporúča, aby všetci dodávatelia poznali a dodržiavali jeho najnovšiu verziu.

Tento dokument je rozdelený do 5 častí, ktoré sa venujú nasledujúcim témam:

- Ľudské práva a práca;
- Etika;
- Prostredie;
- Kvalita, zdravie a bezpečnosť;
- Systémy riadenia a systémy správy.

Časť 1 -

Ľudské práva a práca

IBSA sa zaväzuje rešpektovať, chrániť a konkrétne uplatňovať základné práva a slobody ľudí prostredníctvom realizácie opatrení a kontrol zameraných na konkrétne potvrdenie dôstojnosti a úcty všetkých jednotlivcov.

Základnými kritériami, podľa ktorých IBSA posudzuje vhodnosť svojich partnerov, sú zásady, práva a slobody obsiahnuté vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv a v dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Ľudské práva a pracovné aspekty zahŕňajú:

Zákaz detskej práce

Spoločnosť IBSA vo svojom dodávateľskom reťazci netoleruje žiadny druh detskej práce. Dodávatelia sa musia vyhybať akejkolvek forme využívania detskej práce počas vykonávania všetkých obchodných činností, ako aj pri riadení vzťahov s akýmikoľvek obchodnými partnermi, ktorí sú

spojení s ich obchodnými činnosťami a/alebo sa na nich podieľajú.

Dodávatelia najmä zaručujú dodržiavanie obmedzení týkajúcich sa minimálneho veku pre zamestnanie a nebezpečnú prácu stanovených v dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce a okrem toho uznávajú a presadzujú plné uplatňovanie ľudských práv detí, ako sú: právo na základné vzdelanie, právo na hru a právo na uspokojenie základných potrieb a potrieb detstva.

Aby bolo zaručené konkrétne monitorovanie, dodávatelia vymenujú zodpovednú osobu za ľudské zdroje, ktorá bude zodpovedná za zabezpečenie implementácie a dodržiavania zásad a postupov vhodných na monitorovanie veku pracovníkov a/alebo prípadného zamestnávania mladých pracovníkov pri vykonávaní nebezpečných úloh alebo úloh, ktoré inak ohrozujú ich plný fyzický a duševný vývoj. Toto monitorovanie sa musí týkať každého miesta, kde dodávateľ vykonáva svoju činnosť, bez ohľadu na to, či ide o hlavné sídlo, pobočky, filiálky, zastúpenia, závody atď. Každý dodávateľ je tiež povinný bezodkladne nahlásiť každý prípad zamestnávania maloletých osôb (priamo alebo nepriamo) a zároveň začať realizovať nápravný plán zameraný na okamžité ukončenie týchto činností a zavedenie

podporných opatrení, ktoré musia zahŕňať aj pokrytie všetkých nákladov potrebných na zabezpečenie blaha maloletých osôb.

Zákaz nútených, vynútených a povinných prác

Každý dodávateľ musí zaručiť, že pri vykonávaní akejkoľvek činnosti súvisiacej s dodávkou tovaru a/alebo služieb pre spoločnosť IBSA nezamestnáva osoby, ktoré pracujú v režime nútenej alebo povinnej práce, chápanej ako **„každá práca alebo služba, ktorá sa od ktorejkoľvek osoby vymáha pod hrozbou akéhokoľvek trestu a na ktorú sa táto osoba neponúkla dobrovoľne“**. Prijatím obsahu tohto kódexu každý dodávateľ vyhlasuje svoj nesúhlas a dôrazne odsudzuje všetky formy moderného otroctva, nútenej práce vo väzenskom prostredí, dlhového otroctva, nútenej práce, ako aj všetky formy obchodovania s ľuďmi.

Dodávatelia musia tiež zabezpečiť, aby všetci pracovníci mohli využívať úplnú slobodu pohybu, aby neboli fyzicky obmedzovaní, zneužívaní alebo ohrozovaní a aby neboli vystavené praktikám, ako je zabavenie dokladov totožnosti, majetku, pracovných osvedčení alebo iných podobných dokumentov.

V tomto zmysle každý dodávateľ overuje, či každý zamestnanec

pracujúci v rámci podnikateľskej činnosti môže kedykoľvek vykonávať svoju prácu slobodne, s plným vedomím pracovných podmienok a s včasným, pravidelným a primeraným odmeňovaním. Každý dodávateľ je povinný implementovať všetky potrebné opatrenia zamerané na prevenciu, identifikáciu, boj proti a hlásenie prípadných praktík nútenej práce, ktoré môžu vzniknúť, prispievať alebo súvisieť s ich obchodnými činnosťami alebo dodávateľským reťazcom, a tiež podporovať, aj finančne, vzdelávanie a informovanie všetkých zamestnancov, aby sa nestali obeťami nútenej alebo povinnej práce.

Podpora rozmanitosti, inklúzie a spravodlivého zaobchádzania v pracovnom prostredí

Spoločnosť IBSA uplatňuje zásady „nulovej tolerancie“ voči akejkoľvek forme diskriminácie (či už vedomej alebo nevedomej), najmä ak sa týka irelevantných charakteristík, ako sú rasa, národnosť, pohlavie, veku, fyzických vlastností, sociálneho pôvodu, zdravotného postihnutia, členstva v odboroch, náboženstva, rodinného stavu, tehotenstva, sexuálnej orientácie, rodovej identity, rodového prejavu a/alebo akéhokoľvek iného kritéria, ktoré je

podľa platných právnych predpisov nezákonné.

Každý dodávateľ sa zaväzuje prijať proaktívne opatrenia zamerané na zabezpečenie rovnakých príležitostí pre všetkých zamestnancov zapojených do obchodných činností, bez ohľadu na povahu a trvanie zmluvného vzťahu, a nezavádzať diskrimináciu ani pri prijímaní do zamestnania, ani počas celého trvania **pracovného pomeru, a aktívne presadzovať rovnosť odmeňovania bez ohľadu na pohlavie pri rovnakých pracovných úlohách.**

Každý dodávateľ je tiež povinný zabezpečiť pracovné prostredie bez hrozieb alebo krutého a neľudského zaobchádzania vrátane sexuálneho obťažovania a/alebo zneužívania, telesných trestov, psychického, fyzického alebo morálneho nátlaku a verbálneho zneužívania pracovníkov. Každý dodávateľ je zodpovedný za zavedenie a monitorovanie vhodných zásad a postupov, aby všetci jednotlivci mohli riadne vykonávať svoju prácu bez nebezpečenstva, že budú vystavení odvetným, zastrášujúcim alebo diskriminačným praktikám.

IBSA si vyhradzuje právo overiť, či dodávatelia konkrétne uplatňujú inkluzívne a podporné pracovné prostredie, a nasmerovať výber

nových partnerov na takéto spoločnosti.

Spravodlivé mzdy a pracovný čas

V súlade s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce a platnými vnútroštátnymi a medzinárodnými predpismi o spravodlivom odmeňovaní, nadčasoch, nočnej práci, povinných dávkach, ochrane materstva a odpočinku sa všetci dodávatelia zaväzujú vyplácať všetkým zamestnancom spravodlivú a konkurencieschopnú mzdu. Musia tiež zabezpečiť zavedenie a udržiavanie mechanizmov na výpočet a prepočítavanie miezd tak, aby boli vždy primerané kvalite a množstvu vykonanej práce, a tiež určiť minimálne mzdové limity.

Okrem toho sú dodávatelia povinní neuplatňovať zrážky zo mzdy ako druh disciplinárneho opatrenia a dodržiavať vnútroštátne právne predpisy – ako aj prípadné kolektívne zmluvy – v oblasti dodržiavania pracovného času, a to aj prostredníctvom zavedenia systémov monitorovania pracovného času. Tieto aktivity sú určené ako užitočné nástroje pri hľadaní rovnováhy medzi pracovným životom a osobnými potrebami.

Každý dodávateľ sa napokon usiluje zabezpečiť všetkým osobám zamestnaným pri pracovných činnostiach konkrétne prostriedky na nahlásenie nedodržania pracovného času a práva na odpočinok.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Každý dodávateľ musí rešpektovať práva všetkých osôb zamestnaných v pracovných činnostiach, ako je stanovené v platných národných a medzinárodných zákonoch týkajúcich sa slobody združovania, kolektívneho vyjednávania, členstva alebo nie členstva v odboroch (alebo ekvivalentných formách), zaručujúc a podporujúc všetky formy zastúpenia a zväzov v práci a zakazujúc akúkoľvek formu diskriminácie a odvetných opatrení voči osobám, ktoré vykonávajú funkciu zástupcov zamestnancov.

IBSA podporuje všetky formy otvorenej komunikácie a priameho zapojenia zamestnancov do riešenia pracovných sporov a uprednostňuje dodávateľov, ktorí využívajú nástroje participácie schopné rozvíjať a udržiavať pozitívny a neustály dialóg medzi podnikom a jeho spolupracovníkmi.

Miestne komunity a menšiny

Dodávatelia musia zaručiť dodržiavanie práv miestnych komunít a menšín, ktoré žijú v okolí ich lokalít, a to prostredníctvom konkrétnych foriem priamej účasti a tiež zabezpečením toho, aby sa všetky obchodné činnosti vykonávali s rešpektom k územiu, jeho kultúrnym a sociálnym tradíciám a prítomnej biodiverzite.

IBSA uplatňuje prístup „nulovej tolerancie“ voči akejkoľvek forme nelegitímneho osídľovania alebo poskytovania služieb, ktoré sa uskutočňujú na úkor zraniteľných skupín pôvodných obyvateľov.

Časť 2 - Bezúhonnosť a obchodná etika

Ako kľúčový prvok rozvoja a implementácie zodpovedného a udržateľného obchodného modelu vyžaduje spoločnosť IBSA od všetkých svojich dodávateľov, aby nielen dodržiavali platné priemyselné predpisy, ale aby ich aj prekračovali a vo všetkých geografických kontextoch pôsobili čestne, poctivo, eticky a v súlade s najvyššími vnútroštátnymi a medzinárodnými protikorupčnými normami.

Etické normy zahŕňajú tieto prvky:

Bezúhonnosť v podnikaní

IBSA zakazuje korupciu bez výnimky a vyžaduje, aby každý dodávateľ kategoricky odsúdil a nahlásil

akúkoľvek formu vydierania, podvodu alebo prania špinavých peňazí.

Dodávateľom sa zakazuje akákoľvek forma „aktívnej korupcie“ a/alebo „pasívnej korupcie“¹, ako aj akékoľvek konanie alebo správanie, ktoré by sa mohlo považovať za korupčné praktiky a/alebo nelegitímne výhody. Každý dodávateľ sa zaväzuje uplatňovať ustanovenia vnútroštátnych a medzinárodných protikorupčných predpisov a aktívne predchádzať korupčnému správaniu akéhokoľvek druhu, či už priamemu alebo nepriamemu, a to aj vo forme podnecovania.

Tieto pravidlá a všeobecne všetky platné zásady, pravidlá alebo normy sa musia dodržiavať tak vo vzťahu k obchodným partnerom, ako aj k zamestnancom a pracovníkom IBSA.

Spravodlivá hospodárska súťaž

IBSA uznáva a podporuje slobodu a spravodlivú hospodársku súťaž medzi spoločnosťami ako prostriedok stability trhu a zvýšenia blahobytu spotrebiteľov.

¹ **Aktívna korupcia:** ponúkanie, sľubovanie, poskytovanie, platenie, nabádanie, poverovanie niekoho, aby priamo alebo nepriamo, a to aj prostredníctvom sprostredkovateľa, poskytol alebo zaplatil ekonomickú výhodu alebo iný prospech verejnému činiteľovi alebo

súkromnej osobe. **Pasívna korupcia:** prijatie žiadosti, nabádanie alebo oprávnenie/navádzanie niekoho, aby priamo alebo nepriamo, a to aj prostredníctvom sprostredkovateľa, prijal ekonomickú výhodu alebo iný prospech od akejkoľvek protistrany.

Každý dodávateľ musí dodržiavať platné pravidlá práva hospodárskej súťaže a nesmie sa zúčastňovať na dohodách alebo praktikách zameraných na narušenie hospodárskej súťaže.

Dodávatelia, a všeobecnejšie akákoľvek tretia strana zamestnaná pri výkone činností dodávateľa, sú vyzvaní, aby zaručili trvalý záväzok k spravodlivej a dynamickej hospodárskej súťaži, ako aj aby sa vyhýbali (a prípadne nahlásili) akémukoľvek potenciálnemu alebo skutočnému konfliktu záujmov.

Identifikácia podozrení na nezrovnalosti

Každý dodávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom potrebné nástroje na nahlasovanie prípadných nezrovnalostí alebo potenciálne nezákonných činností. Ku každej správe sa musí pristupovať s maximálnou dôvernosťou, starostlivo sa musia posúdiť podrobnosti a v prípade potreby sa musia prijať nápravné opatrenia. Tieto opatrenia podporujú snahu o vytvorenie a udržanie organizačnej kultúry integrity a neustálej pozornosti zákonnosti.

Ochrana súkromia a duševného vlastníctva

IBSA chráni súkromie a bezpečnosť osobných údajov s ohľadom na každú kategóriu dotknutých osôb, ktorých sa týkajú vykonávané operácie spracovania údajov.

Všetci dodávatelia sú povinní vytvoriť systém technických a organizačných opatrení na ochranu súkromia, ako aj dodržiavať platné vnútroštátne a medzinárodné právne predpisy o ochrane údajov. Na tento účel musia mať dodávatelia účinnú organizačnú štruktúru a zaviesť vhodné procesy a postupy na zaistenie bezpečnosti osobných údajov s cieľom zabrániť strate dostupnosti, dôvernosti a integrity údajov.

Všetci dodávatelia sa zaväzujú rešpektovať práva duševného vlastníctva a chrániť obchodné tajomstvá a dôverné informácie spoločnosti IBSA a jej zákazníkov, ak sa o nich dozvedia v dôsledku služieb, na ktoré sa vzťahuje dodávateľský vzťah.

Všetci dodávatelia sa tiež musia zdržať používania názvu IBSA alebo akejkoľvek inej ochrannej známky/patentu, ktorý vlastní skupina IBSA, v akejkoľvek forme bez predchádzajúceho povolenia.

Ochrana zvierat

IBSA uznáva dobré životné podmienky zvierat a ochranu suchozemskej a morskej biodiverzity považuje za kľúčovú zásadu pri

vykonávaní svojich obchodných činností.

Každý dodávateľ, ktorý plánuje použitie testov na zvieratách pri činnostiach súvisiacich s poskytovaním služby v mene IBSA, musí vopred poskytnúť oznámenie obsahujúce aj všetky podrobnosti o možnosti použitia vedecky platných alternatív. Výlučne v prípadoch, keď je vykonanie testov na zvieratách nevyhnutné, aby nebola ohrozená kvalita alebo bezpečnosť produktov spoločnosti IBSA, sa každý dodávateľ zaväzuje minimalizovať ich použitie a dodržiavať vedecky platný protokol, ktorý poskytuje najvyššiu ochranu, ako aj všetky platné zákony, usmernenia spoločnosti IBSA alebo akreditáciu AAALAC.

Minerály z konfliktných oblastí

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby mali zavedené systémy na vykonávanie náležitej starostlivosti v rámci svojho dodávateľského reťazca, pokiaľ ide o používanie nerastov a kovov z konfliktných oblastí. Okrem toho musia zaviesť a udržiavať postupy náležitej starostlivosti na sledovanie pôvodu surovín v celom dodávateľskom reťazci, čím sa zabezpečí súlad s právnymi požiadavkami a požiadavkami na udržateľné získavanie zdrojov.

Časť 3

Životné prostredie

Od dodávateľov sa očakáva, že budú pracovať zodpovedne k životnému prostrediu vrátane prijímania postupov efektívneho využívania zdrojov. Zahrnuté sú tieto environmentálne aspekty:

Dodržiavanie predpisov v oblasti životného prostredia

Dodávatelia musia mať zavedené procesy a systémy, ktoré sú v súlade s platnými zákonmi a predpismi o životnom prostredí. Musia získať potrebné environmentálne povolenia, licencie, registrácie informácií a dodržiavať príslušné obmedzenia v súlade s prevádzkovými požiadavkami a požiadavkami na podávanie správ.

Dodávatelia sa zaväzujú zaviesť systémy environmentálneho riadenia, ktoré sú v súlade s medzinárodnou normou ISO 14001:2015.

Odpad

Dodávatelia musia zaviesť postupy, ktoré zabezpečia, aby sa manipulácia, nakladanie, skladovanie, recyklácia, opätovné použitie a nakladanie s odpadmi, emisiami do ovzdušia a odpadovými vodami vykonávali bezpečne a v súlade s platnými predpismi.

Všeobecnejšie povedané, dodávatelia musia riadiť, merať, kontrolovať a primerane zaobchádzať so všetkými činnosťami, ktoré by mohli mať škodlivé účinky na ľudské zdravie alebo životné prostredie pred ich prípadným uvoľnením.

Okrem toho sa dodávatelia zaviazali znížiť produkciu odpadu prechodom na obehové hospodárstvo.

Ochrana klímy a emisie

Dodávatelia sa zaviazali chrániť klímu znižovaním emisií skleníkových plynov zo svojich prevádzok a dodávateľských reťazcov.

V prípade potreby musia byť dodávatelia schopní poskytnúť údaje o uhlíkovej stope svojej organizácie.

Dodávatelia musia tiež zaručiť dodržiavanie limitov stanovených v právnych predpisoch týkajúcich sa emisií do ovzdušia, hluku a svetelného znečistenia.

Riadenie chemických látok

Dodávatelia sa zaväzujú používať chemické látky zodpovedne a

minimalizovať tie, ktoré sú škodlivé pre životné prostredie a/alebo ľudské zdravie. Bude na dodávateľoch, aby definovali a zaviedli postupy na riadenie chemických látok v celom dodávateľskom reťazci. Okrem toho dodávatelia predložia dokumenty preukazujúce zodpovedné zaobchádzanie s chemickými látkami a ich používanie, ak sa to vyžaduje.

Biodiverzita

Dodávatelia vykonajú potrebné opatrenia na zabezpečenie zachovania biodiverzity pri všetkých svojich činnostiach a v celom dodávateľskom reťazci.

Pri začatí nových činností alebo rozširovaní existujúcich činností sa dodávatelia usilujú prijať opatrenia na ochranu oblastí s vysokou ochrannou hodnotou a na podporu biodiverzity.

Voda a kanalizácia

Dodávatelia sa zaväzujú prijať opatrenia na minimalizáciu vplyvu na vodné zdroje znížením spotreby vody a zabezpečením kvality podzemných vôd. Dodávatelia sú povinní na požiadanie poskytnúť dôkazy o svojej vodnej stope.

Dodávatelia zaručujú, že operácie úpravy a vypúšťania vody sú v súlade s predpismi a ich cieľom je znížiť emisie chemikálií a znečisťujúcich látok.

Energetická efektívnosť

Dodávatelia sa zaväzujú minimalizovať svoju celkovú spotrebu energie a prijať prospešné opatrenia, ako je využívanie činností s nízkou spotrebou a využívanie obnoviteľných zdrojov a palív.

Dodávatelia musia čo najviac obmedziť využívanie vzácnych zdrojov (ako je zemný plyn a ropa) a ubúdajúcich zdrojov (ako je voda a drevo).

Udržateľné obaly

Každý dodávateľ sa zaviazal minimalizovať vplyv obalov na životné prostredie. V záujme dôsledného ekologického dizajnu budú dodávatelia dodržiavať zásady trvalej udržateľnosti, ako napríklad: eliminovať nepotrebné obaly, uprednostňovať používanie recyklovaných materiálov, znižovať množstvo použitých materiálov - najmä tých, ktoré pochádzajú z neobnoviteľných zdrojov - a podporovať opätovné použitie alebo recykláciu obalov.

Riadenie núdzových situácií

Od dodávateľov sa vyžaduje, aby zaviedli vysoko účinné prevádzkové systémy, ktoré dokážu primerane predchádzať a riadiť prípady úniku a

vypúšťania do životného prostredia a zároveň zabezpečiť, aby sa minimalizovali negatívne vplyvy na sociálnu štruktúru komunity, v ktorej pôsobia.

Povinné činnosti

Dodávatelia zavedú systém pravidelných kontrol činností, ktoré majú vplyv na životné prostredie, s cieľom monitorovať a vyhodnocovať tieto činnosti, ale predovšetkým s konečným cieľom ich znižovania.

Časť 4 - Kvalita, zdravie a bezpečnosť

Dodávateľia sú povinní vytvárať bezpečné a zdravé pracovné prostredie a dodržiavať vysoké štandardy kvality vo všetkých obchodných procesoch. Medzi prvky kvality, zdravia a bezpečnosti patria:

Požiadavky na kvalitu

Dodávateľia musia zabezpečiť, aby dodávky tovaru a/alebo služieb spĺňali uznané alebo zmluvne dohodnuté požiadavky na kvalitu. Na tento účel sa musia zaviesť a aktualizovať príslušné prevádzkové postupy a pokyny.

Predpisy týkajúce sa kvality, zdravia a bezpečnosti

Dodávateľia sú povinní dodržiavať platné predpisy týkajúce sa kvality, zdravia a bezpečnosti. Zabezpečiť získanie, udržiavanie a aktualizáciu všetkých požadovaných povolení, licencií a registrácií. Okrem toho sa dodávateľia budú usilovať získať certifikát ISO 9001:2015 (alebo

podobný) pre riadenie kvality a ISO 45001:2018 pre riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Bezpečnosť procesov a výrobkov

Dodávateľia sú povinní zaviesť bezpečnostné programy, ktoré monitorujú a zabezpečujú bezpečnosť všetkých fáz výrobného procesu.

Ak sa používajú nebezpečné látky, agentúre IBSA sa sprístupnia príslušné karty bezpečnostných údajov a ďalšie relevantné informácie.

Zdravie a bezpečnosť pri práci

Dodávateľia sa zaväzujú chrániť zdravie a bezpečnosť zamestnancov, spolupracovníkov a všetkých, ktorí prichádzajú do styku s nebezpečenstvami vyplývajúcimi z ich práce. Dodávateľia musia okrem iného: i) prijať vhodné technické a organizačné preventívne opatrenia; ii) poskytnúť pracovníkom primerané osobné ochranné prostriedky; iii) vykonávať potrebné školenia a informačné činnosti o všeobecných a špecifických rizikách súvisiacich s pracovnou činnosťou; iv) vykonávať pravidelné kontroly procesov a činností; v) zabezpečiť nápravné opatrenia v prípade nehôd alebo nehody (*near-misses*).

Riadenie núdzových situácií

Dodávateľia musia prijať všetky potrebné opatrenia na kontrolu rizikových situácií v prípade mimoriadnej udalosti a poskytnúť pokyny, aby sa v prípade vážneho nebezpečenstva zabránilo škodám na osobách a majetku.

Povinné činnosti

Dodávateľia v každom prípade prijímú plán interných auditov, aby sa uistili o dodržiavaní požiadaviek zákona a všetkých získaných certifikátov. Dodávateľia musia jasne a primerane zaškoliť a informovať všetkých zamestnancov o rizikách vyplývajúcich z výkonu ich práce.

Časť 5 - Riadenie systémy správy

Každý dodávateľ sa zaväzuje prijať systémy riadenia, ktoré zabezpečia súlad s týmto kódexom a zároveň sa zamerajú na stimulovanie neustáleho zlepšovania v súlade s očakávaniami, ktoré sú v ňom vyjadrené.

Tieto prvky zahŕňajú:

Záväzok a zodpovednosť

Všetci dodávatelia sú povinní dodržiavať zásady a požiadavky stanovené v tomto kódexe v celom svojom dodávateľskom reťazci, pričom musia zahrnúť všetky príslušné aspekty a zaviesť všetky potrebné opatrenia v rámci svojich systémov riadenia podniku.

Právne požiadavky

Dodávatelia sa zaväzujú uznávať a dodržiavať všetky platné medzinárodné, vnútroštátne a miestne zákony, predpisy a dohovory, ako aj zmluvné dohody a dohodnuté

normy pre riadenie v procese obstarávania.

Riadenie rizík

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby mali zavedené vhodné mechanizmy na identifikáciu a riadenie rizík spojených so všetkými otázkami, na ktoré sa vzťahuje tento dokument. Musia sa prehodnocovať aspoň raz ročne alebo podľa potreby v prípade obzvlášť závažných prípadov alebo keď sa riziková situácia výrazne zmenila alebo rozšírila.

Dokumentácia

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby poskytli všetku dokumentáciu potrebnú na preukázanie dodržiavania zásad stanovených v tomto kódexe

Náležitá starostlivosť, transparentnosť a vysledovateľnosť

IBSA prijme sériu nástrojov overovania a náležitej starostlivosti, aby zabezpečila, že dodávatelia (na rôznych úrovniach dodávateľského reťazca) budú dodržiavať požiadavky a zásady stanovené v tomto kódexe. Patrí k nim aj dotazník náležitej starostlivosti (alebo kvalifikačný

dotazník), ktorý musia vyplniť vybraní dodávatelia.

IBSA si vyhradzuje právo akceptovať určité normy certifikácie reťazca aj namiesto preskúmania treťou stranou.

Podávanie správ a nápravné opatrenia

Každý dodávateľ musí bezodkladne nahlásiť IBSA akékoľvek riziko alebo porušenie tohto kódexu a okamžite prijať nápravné opatrenia. IBSA si vyhradzuje právo podniknúť akékoľvek kroky potrebné na vyriešenie porušenia. V takom prípade sa každý dodávateľ zaväzuje zabezpečiť maximálnu spoluprácu.

Ak dodávateľ neprijme opatrenia alebo neodstráni zistené a/alebo nahlásené porušenie, IBSA si vyhradzuje právo odstúpiť od akéhokoľvek zmluvného záväzku, a to aj bez predchádzajúceho upozornenia, ako aj právo požadovať náhradu akejkoľvek majetkovej alebo nemajetkovej ujmy.

Všetci dodávatelia a ich spolupracovníci sú povinní oznámiť akúkoľvek hypotézu porušenia tohto kódexu, aj keď ide o podozrenie, či už sa týka ich vlastnej spoločnosti alebo dodávateľského reťazca.

Neustále zlepšovanie

Všetci dodávatelia musia preukázať svoj záväzok neustále zlepšovať normy uvedené v tomto kódexe stanovením výkonnostných cieľov, vykonávaním plánov a prijímaním nápravných opatrení v prípade potreby v reakcii na nedostatky zistené v rámci interných aj externých hodnotení, inšpekcií a preskúmaní manažmentom.

Školenia a efektívna komunikácia

Každý dodávateľ musí pre svojich zamestnancov zaviesť školiace programy zamerané na oboznámenie sa s obsahom tohto dokumentu, ako aj s odkazmi na normy a zásady, na ktorých je založený. Cieľom týchto opatrení je stimulovať a zabezpečiť dosiahnutie cieľa úplnej implementácie a zlepšenia.

Každý dodávateľ sa zaväzuje, že podnikne všetky užitočné kroky na šírenie informácií o obsahu tohto kódexu medzi tretími stranami zapojenými do dodávateľského reťazca.

Rozmanitosť dodávateľov

Všetci adresáti tohto kódexu správania sa zaväzujú zapojiť sociálne a ekonomicky rôznorodé

kategórie dodávateľov s cieľom
zabezpečiť rovnosť príležitostí.

Závery

Udržateľnosť vyžaduje kolektívne úsilie, ktoré presahuje rámec jednotlivých podnikov.

Zásady a predpisy vyjadrené v tomto kódexe správania sú určené na usmernenie implementácie modelov partnerstva. Len tak bude možné vybudovať budúcnosť, v ktorej výrobné procesy nebudú riadené výlučne obchodnou logikou, ale budú pozitívne prispievať k zlepšeniu životného prostredia a spoločnosti ako celku.

Normy

- C138 - Dohovor o minimálnom veku, 1973;
- C182 - Dohovor o najhorších formách detskej práce z roku 1999;
- C29 - Dohovor o nútenej alebo povinnej práci z roku 1930;
- Protokol č. 29 k Dohovoru o nútenej alebo povinnej práci z roku 2014;
- Všeobecná deklarácia ľudských práv;
- C26 - Dohovor o metódach stanovenia minimálnej mzdy, 1928;
- C131 Dohovor o stanovení minimálnej mzdy;
- Dohovor Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj o boji proti podplácaniu zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách podpísaný 17. decembra 1997 v Paríži;
- Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, prijatý Valným zhromaždením 31. októbra 2003 a ratifikovaný v Taliansku zákonom č. 116 z roku 2009;
- Dohovor Európskej únie „Council of Europe Convention Against Corruption“ z roku 2002 a príslušná pracovná skupina „Groupe d'Etats contre la

Corruption/Skupina štátov proti korupcii“ (GRECO) zriadená v rámci Rady Európy, ktorá je záväzná pre členské štáty Európskej únie;

- Článok 101 ods. 1 ZFEÚ;
- Článok 102 ods. 1 ZFEÚ

Referencie

- [United Nations Global Compact](#)
- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [International Labour Standards \(ILO\)](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
- [OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response](#)
- [The PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management \(2023 verzia 3.0\)](#)
- [Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals \(GHS\)](#)

Aktualizácie a revízie

Tento kódex bol schválený predstavenstvom spoločnosti IBSA Institut Biochimique SA dňa 12. júna 2024 a predstavuje prvú verziu dokumentu.