



Etický kódex skupiny IBSA

Schválilo
predstavenstvo
IBSA Institut Bioquimique SA
dňa 04. decembra 2024



Caring Innovation

Obsah

1. ÚVOD4

- 1.1. PRED SLOV4
- 1.2. ETIKA SKUPINY IBSA4
- 1.3. ADRESÁTI A ROZSAH PÔSOBNOSTI.....5
- 1.4. ŠÍRENIE.....6

2. HODNOTY A ETICKÉ ZÁSADY7

- 2.1. ZODPOVEDNOSŤ A DODRŽIAVANIE ZÁKONOV.....7
- 2.2. PREVENCIA A BOJ PROTI KORUPCII.....7
- 2.3. TRANSPARENTNOSŤ7
- 2.4. NESTRANNOSŤ.....7
- 2.5. PROFESIONALITA8
- 2.6. NEKALÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ.....8
- 2.7. ZHODNOCOVANIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV8
- 2.8. OCHRANA ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI NA PRACOVISKU8
- 2.9. OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA9
- 2.10. DÔVERNOSŤ A OCHRANA SÚKROMIA.....9
- 2.11. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ.....10
- 2.12. REŠPEKTOVANIE PRIEMYSELNÉHO A DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA.....10
- 2.13. DODRŽIAVANIE ŠPORTOVEJ ETIKY 11

3. PRAVIDLÁ SPRÁVANIA.....12

- 3.1. OBCHODNÉ VZŤAHY 12
- 3.2. VZŤAHY S DODÁVATEĽMI A OBCHODNÝMI PARTNERMI 13
- 3.3. VZŤAHY SO ZAMESTNANCAMI 13
- 3.4. VZŤAHY SO ZDRAVOTNÍCKYMI PRACOVNÍKMI A ZDRAVOTNÍCKYMI ORGANIZÁCIAMI..... 14
- 3.5. VZŤAHY S VEREJNOU SPRÁVOU 14
- 3.6. VZŤAHY SO SÚDNYMI ORGÁNMI..... 15
- 3.7. VZŤAHY S POLITICKÝMI STRANAMI, ODBORMI ALEBO INÝMI ORGANIZÁCIAMI..... 15
- 3.8. VZŤAHY S MÉDIAMI..... 16
- 3.9. VEDECKÉ INFORMÁCIE 16
- 3.10. KONGRESY, KONFERENCIE A VEDECKÉ STRETNUTIA 17
- 3.11. SPONZORSTVÁ..... 18
- 3.12. PRÍSPEVKY A INÉ DARY 18
- 3.13. VÝDAVKY NA DARY, POHOSTENIE A REPREZENTÁCIU... 18
- 3.14. KONFLIKTY ZÁUJMOV 18
- 3.15. DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A TERORIZMU 19
- 3.16. TRANSPARENTNOSŤ ÚČTOVNÍCTVA A RIADENIE DODRŽIAVANIA DAŇOVÝCH PREDPISOV 19
- 3.17. POUŽÍVANIE MAJETKU SPOLOČNOSTI..... 20
- 3.18. RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV..... 21

4. SPÔSOBY REALIZÁCIE21

4.1.	HLÁSENIA.....	21
4.2.	SANKCIE	21
4.3.	PRIJATIE ETICKÉHO KÓDEXU A SÚVISIACE ZMENY.....	22
	AKTUALIZÁCIE A REVÍZIE	24

1. ÚVOD

1.1. PREDISLOV

IBSA Institut Biochimique SA je súkromná farmaceutická spoločnosť založená v roku 1945 skupinou švajčiarskych biológov. IBSA so sídlom v Lugane vo Švajčiarsku začala svoju činnosť na vnútroštátnej úrovni, ale rýchlo sa stala celosvetovo konsolidovanou skupinou (ďalej len „skupina“ alebo „skupina IBSA“).

Poslaním spoločností skupiny IBSA je navrhovať a vyvíjať riešenia, ktoré spĺňajú potreby spotrebiteľov tým, že zvyšujú bezpečnosť a účinnosť svojich výrobkov s cieľom predchádzať určitým chorobám a liečiť ich, a tým zlepšovať zdravie a kvalitu života ľudí.

Spoločnosti, ktoré tvoria skupinu, vykonávajú svoju činnosť v súlade so zásadami stanovenými v tomto etickom kódexe skupiny (ďalej aj „etický kódex“) v presvedčení, že dodržiavanie zákonnosti a v ňom zakotvených zásad a hodnôt je nevyhnutnou podmienkou podnikateľskej činnosti.

Skupina, ktorá sa neustále snaží o dosiahnutie excelentnosti pri vykonávaní svojich činností, považovala za vhodné zakotviť v tomto dokumente súbor etických zásad a pravidiel správania, ktorých cieľom je založiť svoj modus operandi na dodržiavaní základných hodnôt

podnikateľskej etiky v rámci podnikovej kultúry, ktorá považuje dodržiavanie platných zákonov a zásadu zákonnosti za nevyhnutné prvky, aj na ochranu svojho imidžu a reputácie na trhu.

Skupina IBSA chce prostredníctvom svojho etického kódexu definovať a šíriť hodnoty a zásady spravodlivosti, lojality, integrity a transparentnosti, ktoré sú prvkami inšpirujúcimi správanie orgánov spoločnosti, zamestnancov a všetkých, ktorí pracujú na dosiahnutí cieľov spoločností skupiny. Konanie v rozpore s týmito zásadami nie je za žiadnych okolností ospravedlniteľné, a to ani v prípade, že sa uskutočňuje s úmyslom konať v záujme spoločností a/alebo s cieľom priniesť im výhody.

1.2. ETIKA SKUPINY IBSA

Etika významne prispieva k účinnosti zásad a kontrolných systémov a ovplyvňuje správanie zdrojov pôsobiacich v skupine.

Firemná kultúra zameraná na šírenie a zdieľanie etických hodnôt pomáha a podporuje rozvoj spoločností skupiny. Tento etický kódex nemusí pokrývať všetky situácie, ktoré môžu nastať. Hodnoty, z ktorých vychádzajú nižšie uvedené všeobecné zásady, však treba považovať za podstatný referenčný bod pre etické správanie.

Skupina IBSA výslovne dodržiava existujúce národné etické kódexy a usmernenia pre lieky a zdravotnícke pomôcky definované v jednotlivých národných kontextoch, v ktorých pôsobí.

1.3. ADRESÁTI A ROZSAH PÔSOBNOSTI

Pravidlá tohto etického kódexu sa bez výnimky vzťahujú na zamestnancov spoločností skupiny IBSA a na všetkých, ktorí pracujú na dosahovaní cieľov spoločností skupiny IBSA ako akcionári, zástupcovia spoločností (riaditelia, členovia orgánov spoločnosti, manažéri atď.), externí spolupracovníci, ako aj všetky tretie strany, ktoré vstupujú do vzťahov so spoločnosťami (dodávatelia, konzultanti, sprostredkovatelia, agenti, zákazníci atď.). Tieto osoby preto spoločne tvoria adresátov tohto kódexu (ďalej len „adresáti“).

Tieto osoby sú preto povinné poznať a dodržiavať obsah etického kódexu a prispievať v rámci svojej pôsobnosti k jeho implementácii a šíreniu zásad v ňom obsiahnutých.

Pravidlá obsiahnuté v etickom kódexe dopĺňajú správanie, ktoré sú adresáti povinní dodržiavať na základe zákonov, občianskych, trestných alebo správnych, platných predpisov a záväzkov stanovených v kolektívnej zmluve, a najmä na základe vzťahu

so spoločnosťami, ktoré tento etický kódex prijímajú.

Všetky kroky, operácie a rokovania vykonané a všeobecne správanie osôb, na ktoré sa vzťahuje tento kódex, pri výkone pracovných činností sa riadia maximálnou korektnosťou z hľadiska riadenia, úplnosťou a transparentnosťou informácií, formálnou a podstatnou zákonnosťou a jasnosťou a pravdivosťou účtovných záznamov v súlade s platnými predpismi a internými postupmi.

Tento kódex je platný vo všetkých národných kontextoch, v ktorých skupina pôsobí, pričom zohľadňuje všetky kultúrne, sociálne, regulačné a ekonomické rozdiely v konkrétnych miestnych kontextoch bez toho, aby boli dotknuté základné zásady zakotvené v samotnom kódexe.

Implementácia etického kódexu je povinná pre všetky spoločnosti skupiny na základe rozhodnutia príslušnej správnej rady (alebo príslušného riadiaceho orgánu, ak riadenie konkrétnej spoločnosti takýto orgán nestanovuje).

Od dátumu prijatia tohto dokumentu bude záväzok dodržiavať referenčné zásady obsiahnuté v tomto dokumente zo strany tretích strán, ktoré pôsobia v prospech alebo v mene spoločností skupiny, stanovený v osobitných zmluvných ustanoveniach, ktoré budú predmetom súhlasu tretej zmluvnej strany.

1.4. ŠÍRENIE

Skupina IBSA sa zaväzuje podporovať informovanie o tomto etickom kódexe najvhodnejšími spôsobmi pre všetkých príjemcov, ako aj realizovať osobitné vzdelávacie programy, aby mohli pri výkone svojich odborných a pracovných činností postupovať v súlade s týmto kódexom.

Novým zamestnancom sa pri nástupe do príslušnej organizácie odovzdá kópia Etického kódexu.

Etický kódex je tiež sprístupnený všetkým, s ktorými skupina IBSA udržiava obchodné vzťahy, a to najvhodnejším spôsobom, a je k dispozícii všetkým zainteresovaným stranám v časti správa a riadenie na inštitucionálnej webovej stránke skupiny na adrese www.ibsagroup.com.

Skupina sa tiež zaväzuje, že poskytne všetky možné prostriedky na získanie informácií a vysvetlenie týkajúce sa výkladu a uplatňovania pravidiel obsiahnutých v etickom kódexe.

2. HODNOTY A ETICKÉ ZÁSADY

Adresáti tohto etického kódexu musia v rámci svojich kompetencií dodržiavať nižšie uvedené etické zásady, ktoré predstavujú trvalý odkaz pri výkone ich činností v prospech spoločností skupiny.

2.1. ZODPOVEDNOSŤ A DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

Skupina IBSA pôsobí v súlade s právnymi predpismi, profesijnou etikou a internými predpismi. Za žiadnych okolností nie je dovolené presadzovať alebo realizovať záujmy spoločností skupiny v rozpore so zákonom alebo etickými zásadami.

2.2. PREVENCIA A BOJ PROTI KORUPCII

Skupina IBSA sa pri vykonávaní svojich činností zaviazala bojovať proti korupcii a predchádzať rizikám nezákonných praktík na všetkých úrovniach práce a vo všetkých geografických oblastiach.

To sa dosahuje prostredníctvom šírenia a presadzovania etických hodnôt a zásad, stanovenia pravidiel

správania a účinného vykonávania kontrolných procesov v súlade s požiadavkami stanovenými v usmerneniach skupiny proti korupcii, platnými predpismi a osvedčenými postupmi.

Skupina IBSA nepripúšťa nezákonné a/alebo tajné praktiky a správanie, nezákonné platby, pokusy o úplatkárstvo a zvýhodňovanie s cieľom získať alebo udržať si výhodu alebo zabezpečiť si nespravodlivú výhodu v súvislosti s obchodnými činnosťami.

2.3. TRANSPARENTNOSŤ

Skupina IBSA sa zaväzuje, že v rámci svojich vzťahov s protistranami bude poskytovať včasné, úplné a transparentné informácie, aby bolo možné prijímať vedomé a nezávislé rozhodnutia týkajúce sa vzťahov so skupinou.

2.4. NESTRANNOSŤ

Skupina IBSA sa vo vzťahoch so svojimi spolupracovníkmi a všetkými partnermi vyhýba akejkoľvek diskriminácii, ktorá by mohla byť založená na veku, pohlaví a sexuálnej orientácii, rasovom pôvode, politických názoroch, členstve v odboroch, náboženskom presvedčení a zdravotnom stave svojich partnerov.

2.5. PROFESIONALITA

Skupina IBSA chráni profesionalitu ako základnú hodnotu pre svoj vlastný rast a presadenie sa na národných a medzinárodných trhoch, preto sa výkon podnikových činností vyznačuje kritériami profesionality, angažovanosti a pracovitosti, ktoré zodpovedajú povahe zverených úloh a zodpovednosti.

2.6. NEKALÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Skupina IBSA uznáva hodnotu slobodnej, otvorenej a spravodlivej hospodárskej súťaže a zdržiava sa nezákonných dohôd, škodlivého alebo neprimeraného správania a zneužívania dominantného postavenia.

2.7. ZHODNOCOVANIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Skupina IBSA sa zaviazala zvyšovať odborné zručnosti svojich zamestnancov, poskytovať im primerané školenia a rekvalifikačné kurzy a rovnaké príležitosti na rozvoj. Skupina IBSA podporuje kultúrnu integráciu a odmieta všetky prejavy rasizmu. Spoločnosti skupiny neumožňujú zamestnávanie neregulárnych pracovníkov, nenadväzujú žiadne pracovné vzťahy ani formy spolupráce s osobami bez

riadneho povolenia na pobyt, ani nevyužívajú spoločnosti, ktoré využívajú neregulárnu pracovnú silu alebo porušujú všeobecne platné pracovné normy alebo medzinárodné štandardy.

Pri výberových konaniach zamestnancov a v rámci dostupných informácií skupina uplatňuje potrebné kontrolné mechanizmy, aby zabránila zvýhodňovaniu, rodinkárstvu alebo formám protekcie.

Skupina IBSA chráni integritu svojich zamestnancov, zaručuje pracovné podmienky, ktoré rešpektujú dôstojnosť jednotlivca a všeobecne uznávané ľudské a pracovné práva, chráni pracovníkov pred prejavmi fyzického alebo psychického násillia alebo mobbingu a bráni akémukoľvek postoju alebo správaniu, ktoré je diskriminačné alebo škodlivé pre jednotlivca, jeho presvedčenie a sklony.

2.8. OCHRANA ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI NA PRACOVISKU

Skupina považuje fyzickú a morálnu integritu svojich zamestnancov za prvoradú hodnotu a zaväzuje sa zabezpečiť pracovné podmienky rešpektujúce dôstojnosť jednotlivca a bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

Všetci adresáti sa vyzývajú, aby preventívne posudzovali a riadili riziká

a aktívne zasahovali, aby predchádzali nebezpečným situáciám a správaniu, čím by prispeli k udržaniu zdravého a bezpečného pracovného prostredia a zaručili bezpečnosť svojich kolegov a spolupracovníkov. Na tento účel všetky spoločnosti skupiny IBSA podporujú neustále zlepšovanie výkonnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov, definujú vhodné metódy merania na ich systematické hodnotenie a hľadajú najlepšie dostupné bezpečnostné normy, ktoré sa vzťahujú na činnosti spoločnosti na základe zavedených vedeckých a technologických poznatkov.

Skupina IBSA sa zaviazala šíriť kultúru bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku a zapojiť všetkých zamestnancov do informačných a školiacich aktivít. Všetci zamestnanci, bez ohľadu na ich funkciu, sú vyzvaní, aby prispeli k bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku aktívnou účasťou na riadení týchto aspektov.

2.9. OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Skupina IBSA, ktorá považuje životné prostredie za prvoradé aktívum, orientuje svoje činnosti tak, aby zabezpečila čo najlepšiu rovnováhu medzi hospodárskymi iniciatívami a environmentálnymi potrebami v súlade so zákonom, ale aj s ohľadom

na udržateľné využívanie prírodných zdrojov.

S cieľom chrániť životné prostredie pri všetkých obchodných činnostiach skupina podporuje používanie výrobných postupov, technológií a materiálov, ktoré umožňujú aj zníženie spotreby energie, čím sa predchádza alebo obmedzuje vplyv obchodných činností z hľadiska znečistenia, emisií do ovzdušia, produkcie odpadu a nepríjemností pre miestnu komunitu.

2.10. DÔVERNOSŤ A OCHRANA SÚKROMIA

Získavanie a spracovanie, ako aj uchovávanie dôverných informácií a osobných údajov zamestnancov a iných osôb, ktorých údaje sú k dispozícii spoločnostiam skupiny, sa vykonáva v súlade s osobitnými postupmi, ktorých cieľom je zabezpečiť, aby sa s nimi nemohli oboznámiť neoprávnené osoby a/alebo organizácie.

Dôverné informácie zahŕňajú okrem iného: technické informácie o výrobkoch a postupoch, nákupné programy, stratégie v oblasti nákladov, cien, marketingu alebo služieb, správy o príjmoch a iné neverejné finančné správy.

Osobnými údajmi sa rozumejú všetky údaje, ktoré priamo alebo nepriamo umožňujú identifikáciu fyzickej osoby; len ako príklad možno uviesť osobné

údaje (bežné údaje) a údaje týkajúce sa zdravotného stavu osoby, prípadne iné špecifické informácie, ako je napr. členstvo v odboroch (osobitné údaje).

Okrem toho skupina IBSA v súlade s ustanoveniami zákona zaručuje dôvernosť informácií a osobných údajov, ktoré má k dispozícii, a jej zamestnanci ich nesmú používať na účely, ktoré nesúvisia výlučne s výkonom jej obchodných činností.

Konkrétne zamestnanci a/alebo spolupracovníci, ktorí sa dozvedia o informáciách a osobných údajoch, ktoré nie sú verejne prístupné, musia pri používaní takýchto informácií postupovať s maximálnou opatrnosťou a obozretnosťou a zabrániť ich prezradeniu neoprávneným osobám v spoločnosti aj mimo nej. Spracovanie každého osobného údaje musí vždy zodpovedať účelu uvedenému v informačných dokumentoch.

Informácie a osobné údaje týkajúce sa vedecko-technických výskumných činností sa môžu vymieňať s univerzitami, verejnými a súkromnými výskumnými ústavmi a nemocničnými zariadeniami po zavedení vhodných prostriedkov na ochranu dôvernosti v súlade s platnými predpismi a postupmi spoločnosti.

2.11. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Každá spoločnosť skupiny IBSA pôsobí s ohľadom na potreby komunity, v ktorej vykonáva svoju činnosť, a prispieva k jej hospodárskemu, sociálnemu a kultúrnemu rozvoju.

2.12. REŠPEKTOVANIE PRIEMYSELNÉHO A DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Skupina IBSA podporuje výskumné a inovačné aktivity svojich zamestnancov v rámci ich funkcií a povinností. Intelektuálne aktíva vytvorené touto činnosťou predstavujú pre skupinu základné aktívum.

Všetci zamestnanci sú povinní zabezpečiť dôvernosť všetkého, čo tvorí priemyselné a duševné vlastníctvo skupiny, vrátane technických informácií, zmluvnej dokumentácie, know-how (vrátane informácií, poznatkov a údajov získaných alebo spracovaných počas výkonu ich povinností), patentov, ochranných známk.

Rovnako musia rešpektovať legitímne práva priemyselného a duševného vlastníctva tretích strán a zdržať sa neoprávneného používania týchto práv.

2.13.DODRŽIAVANIE ŠPORTOVEJ ETIKY

Skupina IBSA podporuje správanie v súlade s duchom súťaže a zdravého súťaženia a zaručuje, že výrobky používané v športe neobsahujú látky, ktoré ovplyvňujú vytrvalosť a výkonnosť športovcov, v plnom súlade s povolaním spoločnosti na ochranu zdravia.

3. PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

Zamestnanci spoločností skupiny IBSA musia v rámci svojej profesionálnej činnosti dôsledne dodržiavať zákony a predpisy platné vo všetkých krajinách, v ktorých skupina pôsobí, ako aj predpisy uvedené v tomto dokumente a interných predpisoch.

Zamestnanci sa správajú spôsobom predpísaným zákonmi, ktoré sa vzťahujú na činnosť skupiny. Neznalosť týchto zákonov nezabavuje zodpovednosti.

To, čo nasleduje, nemožno považovať za vyčerpávajúci zoznam správania, ktoré sa má prijať, ani to nemá za cieľ doplniť platné zákony a nariadenia; má to však byť pripomenka niektorých najdôležitejších prvkov v oblasti činnosti skupiny.

Závazky uvedené v tomto etickom kódexe musia dodržiavať aj sprostredkovatelia, agenti a konzultanti, ktorí vykonávajú významné a trvalé činnosti v rámci spoločností skupiny a v ich mene, a upozorniť na ostatné zainteresované strany.

Sledovanie záujmov alebo výhod spoločností skupiny nesmie za žiadnych okolností ospravedlniť konanie, ktoré nie je čestné alebo v

súlade s platnými zákonmi a predpismi.

3.1. OBCHODNÉ VZŤAHY

Skupina IBSA pri vykonávaní svojich činností zaručuje spravodlivé zaobchádzanie so zákazníkmi. Zabezpečuje tiež spravodlivosť, transparentnosť a jasnosť pri obchodných rokovaniach a pri preberaní zmluvných záväzkov, ako aj riadne a včasné plnenie zmluvných záväzkov.

Každá operácia a transakcia musí byť legitímna, riadne schválená, zaznamenaná, overiteľná a v súlade s cieľmi spoločností skupiny. Predovšetkým musí byť možné kedykoľvek overiť rozhodnutie, povolenie a následný priebeh samotnej operácie alebo transakcie.

Spoločnosti skupiny pri riadení obchodných vzťahov s verejnými a súkromnými organizáciami nesledujú ani nepodporujú žiadosti zamerané na získanie dôverných informácií chránených platnými právnymi predpismi. Akékoľvek konanie, ktorého cieľom je podnietiť, hoci aj potenciálne, zákazníkov alebo ich zástupcov, aby sa zapojili do činností porušujúcich zákony systému, do ktorého patria, alebo aby vynechali riadne činnosti, je zakázané.

3.2. VZŤAHY S DODÁVATEĽMI OBCHODNÝMI PARTNERMI

Skupina IBSA zaručuje, že žiadnemu potenciálnemu dodávateľovi alebo partnerovi, ktorý spĺňa potrebné požiadavky, nebude znemožnené uchádzať sa o možnosť ponúkať svoje výrobky alebo služby.

Pri výbere dodávateľov a strategických partnerov sa skupina nespolieha len na ekonomické kritériá, ale venuje náležitú pozornosť aj technickým, finančným a organizačným možnostiam, ako aj požiadavkám na dobré meno, ochranu životného prostredia, bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov a sociálnym požiadavkám. Skupina vyzýva svojich dodávateľov, aby pri výbere subdodávateľov uplatňovali rovnaké výberové kritériá s cieľom podporovať a presadzovať dodržiavanie zásad tohto kódexu v celom dodávateľskom reťazci. Tento cieľ sa sleduje aj prostredníctvom implementácie kódexu správania dodávateľa.

Odmena, ktorá sa má vyplatiť dodávateľom, je výlučne úmerná plneniu uvedenému v zmluve a platby sa nevykonávajú inej osobe ako zmluvnej strane, ani v inej krajine ako v krajine, ktorá bola formálne dohodnutá.

Vzťahy s dodávateľmi a partnermi sa riadia podľa kritérií nestrannosti a spravodlivosti, lojality a transparentnosti.

V prípade dodávateľov a strategických partnerov musia zodpovedné funkcie spoločností skupiny:

- zahrnúť do zmluvy doložku o uznaní tohto kódexu a dodržiavaní zásad, ktoré obsahuje, ako aj kódexu správania dodávateľov;
- zabezpečiť, aby všetky poplatky alebo sumy vyplatené z akéhokoľvek dôvodu boli primerane zdokumentované a aby boli v každom prípade primerané vykonanej činnosti, a to aj s ohľadom na trhové podmienky;
- zabezpečiť, aby nedochádzalo k nezlučiteľnosti alebo konfliktu záujmov.

V prípade, že dodávateľ alebo partner nedodržiava zásady tohto etického kódexu a kódexu správania dodávateľov, má skupina IBSA právo ukončiť zmluvný vzťah a vylúčiť ďalšiu spoluprácu.

3.3. VZŤAHY SO ZAMESTNANCAMI

Skupina IBSA sa zaväzuje chrániť morálnu integritu svojich zamestnancov, zaručuje rešpektovanie dôstojnosti osoby a

bráni diskriminačnému alebo škodlivému správaniu. Riadenie zásad a pracovných vzťahov je založené na dodržiavaní práv pracovníkov v súlade s referenčnými právnymi predpismi a na plnom zhodnutí ich prínosu s cieľom podporiť ich rozvoj a odborný rast.

Všetci zamestnanci sú povinní konať lojálne, aby dodržiavali záväzky prevzaté v pracovnej zmluve a ustanovenia tohto etického kódexu a zabezpečili riadne plnenie a dodržiavanie prijatých záväzkov.

Skupina stanovuje formy odmeňovania, ktoré sú v súlade s podnikovými cieľmi a sú štruktúrované tak, aby sa zabránilo stimulom, ktoré sú v rozpore s podnikovými záujmami skupiny. Činnosť každého jednotlivca je zameraná na vopred stanovené časové a projektové ciele a je zameraná na možný, špecifický, konkrétny, merateľný výsledok a súvisí s očakávaným časom jeho dosiahnutia.

3.4. VZŤAHY SO ZDRAVOTNÍCKYMI PRACOVNÍKMI A ZDRAVOTNÍCKYMI ORGANIZÁCIAMI

Skupina IBSA využíva služby poradcov v oblasti vedy, medicíny a klinickej praxe zdravotníckej oblasti a v širšom zmysle spolupracuje s

operátormi a organizáciami v oblasti zdravotníctva („HCP“ a „HCO“) s cieľom rozšíriť svoje vedomosti, informácie a skúsenosti, realizovať svoje programy výskumu a vývoja nových produktov, zlepšiť dokumentáciu produktov pre prístup na trh a zefektívniť vedecké informácie.

Skupina zaručuje, že každé poverenie spĺňa potrebnú a preukázateľnú potrebu pre spoločnosti skupiny a že sú primerane identifikované prípadné konflikty záujmov, t. j. možný vplyv na rozhodnutia s regulačným účelom alebo na nákup produktov skupiny.

Overovanie zručností a kvalifikácie partnerov, ako aj použitý výberový proces sa musia riadne sledovať a dokumentovať. Každá úloha musí byť formálne potvrdená písomnou formou prostredníctvom vyhotovenia príslušnej zmluvy alebo záväzného listu v súlade s tým, čo je stanovené v rámci platných postupov.

3.5. VZŤAHY S VEREJNOU SPRÁVOU

Správanie, ktoré sa v bežnej obchodnej praxi považuje za prijateľné (ako napríklad organizovanie zábavy, poskytovanie zliav mimo bežných obchodných podmienok), môže byť na druhej strane neprijateľné alebo v rozpore so zákonmi a inými právnymi predpismi,

ak sa uskutočňuje voči verejnej správe a/alebo jej zástupcom.

Nie je povolené priamo ani nepriamo sľubovať alebo ponúkať peniaze, darčeky, dary alebo iné výhody akéhokoľvek druhu vedúcim pracovníkom, úradníkom alebo zamestnancom verejnej správy, aj z iných krajín, alebo ich príbuzným, ktorí majú vzťahy so spoločnosťami skupiny, s výnimkou darčiekov malej hodnoty a v každom prípade v súlade s platnými miestnymi predpismi.

Nie je povolené ponúkať ani prijímať tovary alebo služby akejkoľvek hodnoty s cieľom dosiahnuť priaznivejšie zaobchádzanie so spoločnosťami skupiny v súvislosti s akýmkoľvek vzťahom s verejnou správou.

Nie sú povolené korupčné konania voči verejnej správe, či už spáchané priamo spoločnosťami alebo zamestnancami, alebo spáchané prostredníctvom osôb, ktoré napríklad prijímajú alebo sľubujú peniaze alebo iné výhody ako odmenu za svoje nezákonné sprostredkovanie alebo za odmenu verejnému činiteľovi a konajú v mene spoločností skupiny.

V prípade rokovaní alebo účasti na verejnej súťaži s verejnou správou nesmú zamestnanci, ktorí sa podieľajú na postupoch zadávania verejných zákaziek, neprimerane ovplyvňovať rozhodnutia verejnej správy, vrátane rozhodnutí úradníkov,

ktorí konajú v jej mene, ani požadovať a/alebo získavať dôverné informácie.

Nie je povolené používať príspevky, dotácie alebo financovanie získané od štátu alebo inej verejnej inštitúcie na iné účely, ako na ktoré boli udelené.

Na ich získanie je absolútne zakázané používať úskoky, podvody, dary a/alebo prísluby peňazí alebo iných výhod.

Skupina IBSA sa zaväzuje poskytovať orgánom povereným kontrolou a reguláciou svojich výrobných činností a služieb poskytovaných zákazníkom a pacientom všetky požadované informácie, a to úplne, správne, primerane a včas, a zabezpečiť maximálnu spoluprácu a dodržiavanie platných zákonov v rámci inšpekčných návštev, preverovaní a rokovaní vo všeobecnosti.

3.6. VZŤAHY SO SÚDNYMI ORGÁNMI

Vzťahy skupiny IBSA so súdnymi orgánmi sa riadia zásadami transparentnosti a lojálnej spolupráce.

3.7. VZŤAHY S POLITICKÝMI STRANAMI, ODBORMI ALEBO INÝMI ORGANIZÁCIAMI

Spoločnosti skupiny sa zaväzujú, že nebudú priamo ani nepriamo poskytovať žiadne príspevky politickým stranám, hnutiam, výborom a politickým a odborovým organizáciám, ani ich zástupcom alebo kandidátom, s výnimkou príspevkov splatných na základe osobitných predpisov.

Skupina IBSA tiež odsudzuje akúkoľvek formu účasti adresátov v združeniach, ktorých ciele sú zakázané zákonom a sú v rozpore s verejným poriadkom, a odmieta akékoľvek správanie, ktoré má za cieľ uľahčiť činnosť alebo program organizácií slúžiacich na páchanie trestných činov.

3.8. VZŤAHY S MÉDIAMI

Mediálna komunikácia zohráva rozhodujúcu úlohu pri vytváraní imidžu a podnikaní spoločností skupiny. V tomto duchu každá spoločnosť riadi vzťahy so svojimi partnermi na základe princípu transparentnosti a zaväzuje sa neustále informovať všetkých aktérov, ktorí sú priamo alebo nepriamo zapojení do jej činností.

Komunikácia a šírenie správ súvisiacich s konkrétnymi činnosťami je vyhradená výlučne podnikovým funkciám povereným na tento účel. Preto je zakázané, aby akákoľvek iná osoba šírila správy o skupine IBSA bez predchádzajúceho povolenia.

Všetci zamestnanci sa tiež musia zdržať šírenia nepravdivých alebo zavádzajúcich správ, ktoré by mohli zavádzať externú komunitu.

3.9. VEDECKÉ INFORMÁCIE

Pokiaľ ide o vedecké informácie, skupina IBSA zaväzuje svojich zamestnancov k správaniu, ktoré rešpektuje zásady integrity, transparentnosti, čestnosti a dobrej viery.

Od zamestnancov sa vyžaduje, aby dodržiavali platné predpisy a postupy spoločnosti, najmä pokiaľ ide o vedecké informácie a propagačné iniciatívy týkajúce sa produktov IBSA. Obsah informácií musí byť vždy zdokumentovaný a preukázateľný. Nie sú povolené prehnané tvrdenia, všeobecné a hyperbolické tvrdenia a nepreukázateľné porovnania bez zjavného objektívneho základu.

Informácie o produktoch uvádzaných na trh skupinou IBSA, ktoré pripravujú a používajú spoločnosti v rámci vedeckej informačnej činnosti pre zdravotníckych pracovníkov, musia odkazovať na oficiálnu dokumentáciu uloženú u príslušných orgánov príslušných štátov.

Vedecké citácie musia presne odrážať význam, ktorý zamýšľal autor. Texty, tabuľky a iné ilustrácie prevzaté z lekárskeho časopisu alebo vedeckých prác musia byť reprodukované v plnom rozsahu a

verne s presným uvedením zdroja. Citácie vytrhnuté z kontextu, ktoré môžu byť čiastočné a/alebo v rozpore so zámermi autora, nie sú povolené. V rámci vedeckej informačnej činnosti a prezentácie produktov realizovanej u zdravotníckych pracovníkov je zakázané udeľovať, ponúkať alebo sľubovať odmeny, peňažné alebo vecné výhody. Z toho vyplýva, že propagačný materiál sponzorovaný skupinou IBSA a týkajúci sa produktov a/alebo ich použitia musí mať zanedbateľnú hodnotu, nesmie byť zastupiteľný a musí byť v každom prípade spojený s činnosťou vykonávanou zdravotníckym pracovníkom. Na tomto materiáli musí byť jasne uvedený aj názov odporúčajúcej spoločnosti a/alebo sponzorovaného výrobku. Je zakázané ponúkať finančné stimuly, ktorých cieľom je kompenzovať čas, ktorý zdravotnícki pracovníci strávia mimo svojej bežnej profesijnej činnosti a venujú sa účasti na kongresových podujatiach.

3.10.KONGRESY, KONFERENCIE A VEDECKÉ STRETNUTIA

Zamestnanci skupiny musia dodržiavať platné právne predpisy, ako aj ustanovenia príslušných etických kódexov a platných firemných postupov v rámci konferencií, kongresov a vedeckých

stretnutí na témy súvisiace s používaním produktov, ktoré predstavujú príležitosť na stretnutie medzi priemyslom a zdravotníckymi pracovníkmi a ktoré sú určené pre viacerých účastníkov.

Hlavným cieľom účasti alebo organizovania medzinárodných, národných a regionálnych konferencií a kongresov musí byť rozvoj vedeckej spolupráce s lekárskou komunitou.

Pri pozývaní zdravotníckeho pracovníka na konferenciu alebo kongres musí personál spolu s jeho prihlásením sa na účasť na kongresovej akcii získať aj výslovný súhlas zdravotníckeho pracovníka so spracovaním jeho osobných údajov (ktoré pozostávajú minimálne z mena, údajov o dosiahnutej špecializácii a, ak je to relevantné, o dodržiavaní platných predpisov týkajúcich sa povinnosti informovať zdravotné zariadenia, ku ktorým patrí, o svojej sponzorovanej účasti na kongresových podujatiach). Pozvanie zdravotníckych pracovníkov na konferencie a kongresy je podmienené existenciou konkrétnej súvislosti medzi témou kongresového podujatia a špecializáciou zúčastnených zdravotníckych pracovníkov.

Podujatia organizované priamo alebo nepriamo spoločnosťami skupiny sa musia konať v lokalitách a priestoroch, ktorých výber je odôvodnený logistickými, vedeckými

a organizačnými dôvodmi, a musia mať kvalifikovaný vedecký program. Účasť spoločností skupiny na konferenciách musí súvisieť s ich úlohou v oblasti výskumu, vývoja a vedeckých informácií a musí sa riadiť etickými, vedeckými a ekonomickými kritériami.

3.11.SPONZORSTVÁ

Sponzorské aktivity majú podobu príspevkov v prospech činnosti alebo podujatia zameraného na podporu značky a vo všeobecnosti na propagáciu imidžu skupiny IBSA. Sponzorstvo sa musí týkať len podujatí s vysokou vedeckou, spoločenskou a kultúrnou hodnotou. Spoločnosti skupiny sa zaväzujú poskytovať sponzorské príspevky v súlade s usmerneniami skupiny proti korupcii, existujúcimi postupmi spoločnosti a platnými predpismi a zásadami hospodárnosti, efektívnosti, nestrannosti, rovnakého zaobchádzania, transparentnosti a proporcionality.

3.12.PRÍSPEVKY A INÉ DARY

Spoločnosti skupiny IBSA sa zaväzujú poskytovať príspevky a iné formy darov (v hotovosti a/alebo prostredníctvom dodávky tovaru alebo služieb, resp. bezplatného poskytovania vlastných produktov na podporu projektov sociálneho,

asistenčného, vedeckého, zdravotného, výskumného alebo vzdelávacieho charakteru) v súlade s usmerneniami skupiny proti korupcii, existujúcich firemných postupov a platných predpisov.

3.13.VÝDAVKY NA DARY, POHOSTENIE A REPREZENTÁCIU

Spoločnosti skupiny sa zaväzujú poskytovať alebo prijímať akékoľvek darčeky, ekonomické výhody alebo iné úžitky (vrátane pohostinstva a reprezentačných výdavkov) len vtedy, ak to spadá do rámca bežnej obchodnej zdvorilosti a neohrozuje integritu a povesť žiadnej zo strán a neovplyvňuje nezávislosť úsudku príjemcu.

Akékoľvek darčeky, výhody alebo iné úžitky poskytnuté alebo prijaté zamestnancami skupiny musia byť v súlade s usmerneniami skupiny proti korupcii, existujúcimi firemnými postupmi a platnými predpismi.

3.14.KONFLIKTY ZÁUJMOV

Všetci zamestnanci skupiny IBSA sú povinní vyhýbať sa vykonávaniu alebo uľahčovaniu činností v konflikte záujmov - skutočnom alebo potenciálnom - so spoločnosťami skupiny, ako aj akejkolvek činnosti, ktorá by mohla narušiť schopnosť nestranne prijímať rozhodnutia v

záujme skupiny a v súlade s pravidlami tohto kódexu.

Zamestnanci sú povinní informovať svojho nadriadeného o akomkoľvek záujme vo vlastnom mene alebo v mene tretích strán, ktorý môžu mať v súvislosti s operáciou, do ktorej sú zapojení. Takéto oznámenie musí byť presné a musí špecifikovať povahu, podmienky a pôvod potenciálneho konfliktu. Do rozhodnutia spoločnosti v tejto veci sa spoločnosť zdrží vykonávania akýchkoľvek transakcií.

3.15. DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A TERORIZMU

Skupina IBSA uznáva vysokú hodnotu zásad demokratického poriadku a slobodného politického rozhodovania, ktoré sú základom štátu. Je preto zakázané a úplne v rozpore s duchom skupiny akékoľvek správanie, ktoré by mohlo predstavovať alebo súvisieť, aj vo forme financovania, s teroristickou činnosťou alebo rozvracaním demokratického poriadku štátu, alebo ktoré by mohlo predstavovať alebo súvisieť s trestnými činmi týkajúcimi sa prania a používania peňazí, majetku alebo výhod nelegálneho pôvodu.

Adresáti, ktorí sa pri výkone svojej pracovnej činnosti dozvedia o

páchaní činov alebo správaní, ktoré môžu predstavovať teroristické aktivity akéhokoľvek druhu alebo súvisiace s trestnými činmi prania špinavých peňazí, alebo v každom prípade s pomocou alebo financovaním takýchto aktivít alebo trestných činov, musia, s výnimkou zákonných povinností, okamžite informovať svojich nadriadených.

V žiadnom prípade a za žiadnych okolností nie je tolerované prijímanie alebo akceptovanie sľubov o platbách v hotovosti alebo pranie peňazí, majetku alebo iných výhod pochádzajúcich z nezákonných alebo trestných činností, ako aj vykonávanie operácií, ktoré bránia identifikácii ich pôvodu.

3.16. TRANSPARENTNOSŤ ÚČTOVNÍCTVA A RIADENIE DODRŽIAVANIA DAŇOVÝCH PREDPISOV

Transparentnosť účtovníctva je založená na pravdivosti, presnosti a úplnosti základných informácií pre príslušné účtovné záznamy. Informácie v pravidelných správach a účtoch, všeobecných aj analytických, musia byť v súlade so zásadami transparentnosti, správnosti, úplnosti a presnosti.

Spoločnosti skupiny sa zaväzujú vždy postupovať maximálne transparentne v súlade s osvedčenými obchodnými

postupmi a zabezpečiť, aby všetky uskutočnené transakcie boli autorizované, overiteľné, podložené primeranou dokumentáciou, legitímne a vzájomne konzistentné. Maximálna spravodlivosť a transparentnosť je zabezpečená aj pri transakciách so spriaznenými stranami. V tejto súvislosti je každý povinný v rámci svojich kompetencií spolupracovať na správnom a pravdivom zobrazovaní činností spoločnosti a dodržiavať všetky zákonné predpisy na ochranu integrity a efektívnosti majetku spoločnosti, aby nedošlo k poškodeniu záruk veriteľov a tretích strán vo všeobecnosti. Každý, kto zistí opomenutia, falšovanie alebo zanedbanie informácií a dokumentácie, je povinný tieto situácie nahlásiť orgánom povereným kontrolou.

Cieľom systému vnútornej kontroly je poskytnúť dostatočné záruky účinnosti a efektívnosti prevádzkových činností, spoľahlivosti informácií a finančných výkazov a dodržiavania príslušných zákonov, predpisov a interných smerníc.

Skupina IBSA neustále školí a informuje vedúcich pracovníkov jednotlivých spoločností o otázkach týkajúcich sa predchádzania daňovým únikom.

Všetky spoločnosti skupiny sú povinné včas, správne a v dobrej viere vykonávať všetky oznámenia stanovené zákonom, bez

akýchkoľvek prekážok pre kontroly dozorných orgánov, ako aj identifikovať a implementovať špecifické programy vnútornej kontroly so zvláštnym zreteľom na správu platieb a pokladnice, dohody/spoločné podniky s inými spoločnosťami, ako aj vzťahy s protistranami so sídlom a/alebo prevádzkou v krajinách s privilegovaným daňovým režimom.

3.17. POUŽÍVANIE MAJETKU SPOLOČNOSTI

Od zamestnancov sa vyžaduje, aby majetok a zdroje spoločnosti, ktoré majú k dispozícii alebo ku ktorým majú prístup, využívali s náležitou starostlivosťou, zodpovednosťou a transparentnosťou.

Každý zamestnanec je povinný efektívne využívať pridelený majetok a je povinný spravovať jeho dostupnosť spôsobom, ktorý chráni jeho hodnotu. Ak spoločnosť skupiny upravuje prostredníctvom špecifických zásad používanie konkrétnych aktív alebo aplikácií, všetci zamestnanci sa ich musia dôsledne dodržiavať. Všetky údaje a informácie uložené v informačných a telematických systémoch spoločnosti, vrátane e-mailových správ, sú vlastníctvom spoločností skupiny a smú sa používať výlučne na vykonávanie podnikateľských činností, podľa postupov a v medziach stanovených

spoločnosťou. Je zakázané akékoľvek použitie, ktorého účelom je zber, archivácia a šírenie údajov a informácií na iné účely ako tie, ktoré súvisia s vykonávaním podnikateľskej činnosti.

3.18. RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Spoločnosti skupiny regulujú proces prijímania a riadenia zamestnancov s cieľom zabezpečiť, aby boli prevádzkové činnosti vykonávané v súlade so zásadami profesionality, transparentnosti a korektnosti, v súlade s platnými zákonmi a predpismi.

Skupina zakazuje prijímanie zamestnancov a spolupracovníkov na základe konkrétneho odporúčania tretích osôb výmenou za protislužby, odmeny alebo iné výhody pre seba a/alebo pre skupinu.

Príslušné funkcie musia najmä:

- prijať kritériá založené na zásluhách, spôsobilosti a v každom prípade čisto odborné kritériá pre rozhodnutia týkajúce sa zamestnancov;
- vyberať, prijímať, školiť, odmeňovať a riadiť zamestnancov bez diskriminácie; vytvárať pracovné prostredie, v ktorom osobné charakteristiky jednotlivých zamestnancov nespôsobujú diskrimináciu;

- zabezpečiť, aby zamestnanci prijatí z tretích krajín predložili riadne doklady totožnosti a povolenia na pobyt.

4. SPÔSOBY REALIZÁCIE

4.1. HLÁSENIA

Adresáti tohto etického kódexu sú povinní bezodkladne oznámiť akékoľvek porušenie alebo podozrenie z porušenia etického kódexu zaslaním oznámenia na e-mailovú adresu compliance@ibsa.ch. Zaručuje sa dôvernosť identity oznamovateľa, s výnimkou zákonných povinností a ochrany práv osôb obvinených úmyselne alebo v zlej viere, v súlade s kritériami dôvernosti a ochrany dôvernosti.

Skupina IBSA chráni osoby, ktoré podávajú oznámenia v dobrej viere, pred akoukoľvek formou odvetných opatrení, diskriminácie alebo penalizácie, pričom zaručuje maximálnu dôvernosť, s výnimkou zákonných povinností.

4.2. SANKCIE

Dodržiavanie usmernení uvedených v tomto etickom kódexe je nevyhnutné na to, aby spoločnosti skupiny IBSA mohli vykonávať svoje činnosti v

súlade s definovanými etickými zásadami.

Žiadne protiprávne správanie alebo správanie v rozpore s ustanoveniami tohto etického kódexu, nezákonné alebo nevhodné, nemožno ospravedlniť alebo považovať za menej závažné, a to ani vtedy, ak bolo vykonané v záujme alebo v prospech spoločností skupiny.

Konanie alebo opomenutie, ktoré jednoznačne smeruje k porušeniu pravidiel stanovených skupinou, sa tiež sankcionuje, aj keď sa činnosť neuskutoční alebo udalosť z akéhokoľvek dôvodu nenastane.

Skupina sankcionuje porušenie tohto dokumentu v súlade s platnými ustanoveniami o pracovnoprávných vzťahoch a spolupráci.

Dodržiavanie ustanovení tohto etického kódexu sa považuje najmä za neoddeliteľnú súčasť zmluvných povinností zamestnancov skupiny podľa platných zákonov a predpisov a v súlade s nimi. Akékoľvek porušenie ustanovení etického kódexu môže predstavovať porušenie povinností vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu alebo disciplinárny priestupok so všetkými právnymi dôsledkami, a to aj s ohľadom na zachovanie pracovnoprávneho vzťahu, a môže mať za následok náhradu škody, ktorá z toho vznikne.

Sankcie sa budú uplatňovať v súlade s ustanoveniami dohody o práci a

príslušnými zákonmi v každej krajine a budú primerané závažnosti skutkov. Za vyšetrowanie porušení, začatie a riadenie disciplinárnych konaní a uplatňovanie sankcií sú naďalej zodpovedné určené a delegované podnikové funkcie.

Dodržiavanie zásad tohto etického kódexu je tiež neoddeliteľnou súčasťou zmluvných záväzkov, ktoré na seba berú všetci, ktorí majú so spoločnosťami obchodné vzťahy. Porušenie ustanovení tohto kódexu preto môže predstavovať porušenie zmluvy so všetkými právnymi dôsledkami, pokiaľ ide o ukončenie zmluvy a ďalšiu náhradu škody.

4.3. PRIJATIE ETICKÉHO KÓDEXU A SÚVISIACE ZMENY

Tento etický kódex bol prijatý predstavenstvom spoločnosti IBSA Institut Biochimique S.A. ako materskej spoločnosti v deň uvedený na titulnej strane tohto dokumentu. Všetky zmeny a/alebo aktualizácie schvaľuje ten istý orgán spoločnosti a bezodkladne ich oznamuje spoločnostiam skupiny a všetkým adresátom.

Spoločnosti patriace do skupiny uplatňujú tento etický kódex na základe rozhodnutia príslušného správneho orgánu (alebo príslušného riadiaceho orgánu, ak riadenie

konkrétnej spoločnosti takýto orgán
neustanovuje).

AKTUALIZÁCIE A REVÍZIE

Tento kódex bol schválený predstavenstvom spoločnosti IBSA Institut Biochimique SA dňa 4. decembra 2024 a predstavuje tretiu verziu dokumentu.